



Le Département de Saône-et-Loire recrute des MEDECINS RESPONSABLES TERRITORIAUX DE PMI au sein du service PMI pour la Direction Enfance familles (PV-2021-034)

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.



CADRE STATUTAIRE



CDD 3 ans renouvelable une fois puis possibilité de CDI
ou
Catégorie A- groupe de fonction : A3
Filière [médico- sociale](#)
Cadre d'emplois des [médecins territoriaux...](#)

LIEU DE TRAVAIL



Territoire d'action sociale de Mâcon
ou
Territoire d'action sociale de Montceau-les-Mines
Ou
Territoire d'action sociale de Chalon-sur-Saône

CONTEXTE



La politique départementale de protection maternelle et infantile décline des missions règlementaires et obligatoires dans les domaines de la santé (périnatalité, développement de l'enfant, planification et éducation familiale), et de l'accueil du jeune enfant (autorisation agrément, contrôle). Les professionnels de PMI contribuent également à la protection de l'enfance. Ces missions s'inscrivent dans le code de la santé publique, le schéma départemental de l'enfance et des familles ou encore dans le programme d'actions du schéma des services aux familles. L'organisation de la PMI est à la fois départementale et territorialisée.

Dans une démarche de territorialisation de l'action sociale, le Département décline et adapte ses politiques publiques de solidarité au niveau local, en proximité avec la population et les acteurs sociaux porteurs de projets et de partenariats. Il assure l'expertise et l'évaluation des caractéristiques et des besoins de la population en s'appuyant sur les équipes pluridisciplinaires de travailleurs sociaux et médico-sociaux des Territoires d'action sociale dont l'encadrement inscrit le champ de l'intervention sociale dans la transversalité et l'approche globale des situations individuelles,

MISSIONS



Placé.e sous l'autorité hiérarchique directe du Médecin départemental de PMI, vous serez chargé.e de :

Pilotage et stratégie :

- Organiser, piloter et mettre en œuvre la politique départementale de protection maternelle et infantile pour l'ensemble du territoire et assurer la mise en œuvre d'outils de suivi d'observation et d'évaluation des dispositifs,
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des schémas départementaux et des orientations stratégiques de la collectivité,
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet territorial des solidarités, aux actions de développement social local et à la transversalité des missions, notamment dans le champ de la santé publique,
- Piloter des projets, développer et animer des partenariats et réseaux professionnels,
- Représenter le Département dans les instances partenariales liées à vos missions.

Organisation et management :

- Assurer le management hiérarchique du personnel médical, médico-social et administratif du service PMI,
- Superviser la collecte des données épidémiologiques,
- Superviser et prendre des décisions dans le cadre des agréments des assistants maternels et familiaux,
- Accompagner les projets et superviser le suivi et le contrôle des établissements d'accueil des enfants de moins de 6 ans,
- Suivre et contrôler les centres de planification,
- Participer aux instances de coordination du territoire et de niveau départemental.

Conseil technique et activité clinique :

- Participer à la mission de protection de l'enfance : conseil technique aux équipes et participation aux commissions et instances spécifiques (commissions de protection de l'enfance,),

- Participer à des instances en lien avec les missions (CCPD, équipe pluridisciplinaire MDPH,...),
- Participer aux consultations d'enfants et/ou bilans de santé en écoles maternelles,
- Avis et conseil technique auprès des équipes et partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ



- Diplôme d'Etat de Docteur en médecine et inscription à l'ordre des médecins,
- Maîtrise des dispositifs et du cadre législatif et réglementaire de la protection maternelle et infantile,
- Expérience de management d'équipe et compétence en conduite de projets souhaitées,
- Aptitude à travailler en équipe et capacité d'organisation,
- Capacité d'analyse, de synthèse et de décision.



AVANTAGES

Moyens mis à disposition

- Accès au pool de véhicules de service
- Formation, analyse de la pratique professionnelle

Action sociale

- Titres restaurant • Contrat collectif de prévoyance • Participation à la mutuelle santé • CNAS – Comité national d'action sociale

SPECIFICITES DU POSTE



- Déplacements fréquents
- Disponibilité

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le 22/04/2021 :

De préférence depuis le formulaire de la page « Offres d'emplois » du site Internet du Département.

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Merci de préciser impérativement la référence du poste **PV-2021-034** dans vos mails et courriers.

Ou par courrier à :

*Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire
Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales
Espace Duhesme – 18 rue de Flacé
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9*

Renseignements :

Pôle Développement RH - 03 85 39 78 72
www.saoneetloire71.fr