

Le Département de Saône-et-Loire recrute un.e

APPRENTI.E GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF.VE ET COMPTABLE

DIRECTION ENFANCE ET FAMILLES
au sein du service Gestion et Ressources

PV-2020-064



Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire, est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.



CONTEXTE



Dans le cadre de sa politique des ressources humaines et en faveur de l'insertion des jeunes, le Département souhaite promouvoir les métiers territoriaux en recrutant des apprentis selon les conditions suivantes :

- Contrat d'1 à 3 ans suivant le diplôme préparé,
- Salaire selon réglementation en vigueur,
- Temps de travail : 35h/semaine, réparties entre le service d'affectation et le centre de formation.

L'âge maximal est de 30 ans au début de l'apprentissage, sauf pour les personnes titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), pour lesquelles il n'y a pas de limite d'âge.

L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti(e) une formation professionnelle complète, à désigner un maître d'apprentissage responsable de sa formation dans la collectivité et à lui verser un salaire.

En échange, l'apprenti s'engage à respecter les règles de fonctionnement de la collectivité, à effectuer les travaux confiés correspondant au métier préparé, à suivre la formation en CFA et à se présenter à l'examen.

LIEU DE TRAVAIL



Espace Duhesme
18 rue de Flacé - 71000 MACON

DIPLOME PREPARE / PROFIL RECHERCHÉ



- BTS gestion des PME ou BTS comptabilité et gestion des organisations

Compétences

- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Discrétion ; confidentialité
- Aptitude au travail en équipe
- Maîtrise des outils bureautiques

MISSIONS



Le Service Gestion Ressources (SGR) a pour missions principales :

- . la préparation du budget de la Direction.
- . le suivi de l'exécution budgétaire et le contrôle des procédures budgétaires
- . la liquidation des dépenses et des recettes liées aux jeunes pris en charge par l'Asef, les aides financières ASEF

Placé(e) sous l'autorité directe du tuteur, vous serez chargé(e) pour les jeunes pris en charge par l'aide sociale à l'enfance et aux familles d'

- Assurer des liquidations de dépense et des recouvrements de recettes,
- Etablir des tableaux de bord de suivi financier et d'activité,
- Participer aux réunions des référents financiers.

AVANTAGES



Moyens mis à disposition

Equipement informatique

Action sociale • Titres restaurant • CNAS - Comité national d'action sociale

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le 31 mai 2020 à l'adresse suivante :

De préférence depuis le formulaire de la page « Offres d'emplois » du site Internet du Département.

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Merci de préciser impérativement la référence du poste PV-2019-064 dans vos mails et courriers.

Ou par courrier à :

Monsieur le Président - Département de Saône-et-Loire
Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales
Espace Duhesme - 18 rue de Flacé
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9

Renseignements :

Pôle Développement RH - 03 85 39 78 72

www.saoneetloire71.fr