

Le Département de Saône-et-Loire recrute un.e

## APPRENTI.E AGENT DE MAINTENANCE DES BATIMENTS

pour la Direction des collèges, de la jeunesse et des sports  
aux Collèges Le Vallon à Autun et Victor Hugo à Lugny  
Réf 2020-055



Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire, est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.



### CONTEXTE



Dans le cadre de sa politique des ressources humaines et en faveur de l'insertion des jeunes, le Département souhaite promouvoir les métiers territoriaux en recrutant des apprentis selon les conditions suivantes :

- Contrat d'1 à 3 ans suivant le diplôme préparé,
- Salaire selon réglementation en vigueur,
- Temps de travail : 35h/semaine, réparties entre le service d'affectation et le centre de formation.

L'âge maximal est de 30 ans au début de l'apprentissage, sauf pour les personnes titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), pour lesquelles il n'y a pas de limite d'âge.

L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti(e) une formation professionnelle complète, à désigner un maître d'apprentissage responsable de sa formation dans la collectivité et à lui verser un salaire.

En échange, l'apprenti s'engage à respecter les règles de fonctionnement de la collectivité, à effectuer les travaux confiés correspondant au métier préparé, à suivre la formation en CFA et à se présenter à l'examen.

### DIPLOME PREPARE / PROFIL RECHERCHÉ



- CAP Maintenance des bâtiments en collectivité

#### Compétences

Aptitude au travail en équipe, aptitudes relationnelles, capacité à rendre compte des problèmes rencontrés.

### SPÉCIFICITÉS DU POSTE



- Disponibilité • Travail extérieur • Port de charge

### MISSIONS



- Contrôler l'état des installations, des équipements et leur qualité de fonctionnement
- Assurer une maintenance de 1<sup>er</sup> niveau (dépannage, petits travaux,...)
- Préparer les interventions spécialisées et assurer le contrôle de la qualité des travaux et le respect du planning
- Nettoyer et entretenir les surfaces non bâties : arrosage, tonte, ...
- Participer au service de restauration
- Gérer les stocks d'outils, de matériaux et produits

### AVANTAGES



#### Moyens mis à disposition

Equipement de protection individuelle, matériels, ...

#### Action sociale

- Titres restaurant • CNAS – Comité national d'action sociale

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le 31 mai 2020 :

**De préférence depuis le formulaire de la page « Offres d'emplois » du site Internet du Département.**

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Merci de préciser impérativement la référence du poste **PV-2020-055** dans vos mails ou courriers ainsi que le collège choisi.

Ou par courrier à :

Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire  
Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales  
Espace Duhesme – 18 rue de Flacé  
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9

Renseignements :

Pôle Développement RH - 03 85 39 78 71

[www.saoneetloire71.fr](http://www.saoneetloire71.fr)