



Le Département de Saône-et-Loire recrute  
**UN CHARGE OU UNE CHARGÉE DE MISSION AUPRES DU DIRECTEUR DU TERRITOIRE D'ACTION SOCIALE, EN CHARGE DE L'ANIMATION TERRITORIALE ET DE PROJETS TRANSVERSAUX**  
pour le TERRITOIRE D'ACTION SOCIALE DE MACON/PARAY  
(PV-2021-208)

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.



## CADRE STATUTAIRE



Catégorie **A** – groupe de fonction : **A3**  
Filière **administrative, sociale** ou **médico-sociale**  
Cadre d'emplois des **attachés territoriaux, conseillers territoriaux socio-éducatifs, cadres de santé** ou **assistants socio-éducatifs**

## LIEU DE TRAVAIL



Maison départementale des solidarités  
2 rue de la Poste  
71600 PARAY-LE-MONIAL

## CONTEXTE



Dans une démarche de territorialisation de l'action sociale, le Département décline et adapte ses politiques publiques de solidarité au niveau local, en proximité avec la population et les acteurs sociaux porteurs de projets et de partenariats.

Il assure l'expertise et l'évaluation des caractéristiques et des besoins de la population en s'appuyant sur les équipes pluridisciplinaires de travailleurs sociaux et médico-sociaux des Territoires d'action sociale (TAS) dont l'encadrement inscrit le champ de l'intervention sociale dans la transversalité et l'approche globale des situations individuelles.

Le développement social local (DSL) constitue une orientation forte des politiques de solidarités et les projets territoriaux des solidarités sont porteurs de réponses préventives aux besoins évolutifs des usagers dans un contexte de partenariats locaux.

Par ailleurs le champ de l'intervention sociale fait l'objet de nouvelles stratégies depuis 2019, comme le Plan de lutte contre la pauvreté, dont les déclinaisons locales impactent les pratiques sociales.

## MISSIONS



Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du Territoire d'action sociale, et en lien avec les responsables thématiques (service social départemental, enfance, autonomie, insertion) locaux, le chargé ou la chargée de mission interviendra dans les domaines suivants :

### Mission organisationnelle et technique, dans une logique d'amélioration de la qualité des services rendus aux usagers :

- Apporter un appui méthodologique aux équipes :
  - Pour améliorer la fiabilité des processus de décisions et la déclinaison des procédures,
  - Collaborer des projets de services et de missions (autonomie, insertion, prévention et protection de l'enfance, service social), valorisant l'approche transversale,
- Coordonner le déploiement des réseaux locaux d'inclusion numérique, répondant à la nouvelle stratégie d'accès aux droits et à l'information pour les usagers.

### Coordination des projets issus de la double démarche engagée par le TAS en matière de Développement social local et de Développement du pouvoir d'agir :

- En lien étroit avec le Directeur du territoire et les cadres impliqués, coordonner la démarche du Projet territorial des solidarités,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet territorial des solidarités, assurer le repérage et l'analyse des besoins de la population et des partenaires,
- Accompagner les équipes locales pour mobiliser les moyens nécessaires à la mise en œuvre des projets et des actions collectives, animer l'instance locale des actions collectives,
- Préparer les réunions et les supports des instances de gouvernance du Projet territorial des solidarités,
- Suivre les demandes de subventions et financement des actions.

## Références transversales et fonctionnelles :

- Traiter les indicateurs et analyser les activités du TAS,
- Etre le référent communication du TAS en lien avec la Direction générale adjointe aux Solidarités (DGAS) et la Direction de la communication,
- Etre le référent des projets de dématérialisation des dossiers des usagers,
- Intervenir en appui à la Direction du TAS sur des projets ponctuels,
- Etre référent d'autres démarches : site qualifiant, Cyvido...

Par ailleurs, le chargé ou la chargée de mission pourra représenter le Département dans les partenariats institutionnels et associatifs locaux liés aux missions.

Il ou elle est membre du Comité opérationnel du territoire.

## PROFIL RECHERCHE



- Formation supérieure Bac + 3 minimum,
- Permis B exigé.

## Compétences

- Bonne connaissance des politiques sociales et médico-sociales du Département,
- Maîtrise des pratiques professionnelles dans le domaine social,
- Expérience en méthodologie et conduite de projets,
- Expérience de management hiérarchique et/ou fonctionnel,
- Aptitude à travailler en équipe et capacités d'organisation,
- Capacité d'analyse, de synthèse et de décision,
- Maîtrise des outils bureautiques.

## AVANTAGES



### Moyens mis à disposition

- > Accès au pool de véhicules de service pour les déplacements

### Action sociale

- Titres restaurant • Contrat collectif de prévoyance • Participation à la mutuelle santé • CNAS – Comité national d'action sociale.

## SPECIFICITES DU POSTE



- Déplacements réguliers,
- Disponibilité.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le : **5 octobre 2021**

**De préférence depuis le formulaire de la page « Offres d'emplois » du site Internet du Département.**

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Merci de préciser impérativement la référence du poste **PV-2021-208** dans vos mails et courriers.

Ou par courrier à :

Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire  
Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales  
Espace Duhesme – 18 rue de Flacé  
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9

Renseignements :

Pôle Développement RH - 03 85 39 78 73  
[www.saoneetloire71.fr](http://www.saoneetloire71.fr)