



Le Département de Saône-et-Loire recrute un **RESPONSABLE D'EXPLOITATION ROUTIERE (H/F)** pour la Direction des routes et des infrastructures (DRI) au sein du Centre d'exploitation de CLUNY – PV 2021-071

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire, est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.



CADRE STATUTAIRE



Catégorie C – RIFSEEP : groupe de fonctions C1
Filière technique
Cadre d'emplois des agents de maîtrise
NBI : 15 points

LIEU DE TRAVAIL



Centre d'exploitation de Cluny
22, rue du Lieutenant Schmitt
71250 CLUNY

CONTEXTE



Le Département de Saône-et-Loire comporte un réseau de 5262 km de routes départementales avec 2321 ouvrages d'art. La direction des routes et infrastructures (DRI), avec l'appui de ses cinq services territoriaux d'aménagement (STA), a principalement en charge l'ensemble des activités liées au réseau routier départemental.

Le STA du Mâconnais gère 1045 km de réseau routier et est responsable de cinq centres d'exploitation répartis sur l'ensemble de son secteur géographique.

Le centre d'exploitation de Cluny gère 186 km de routes départementales et 30 km de voies vertes.

Le centre de Cluny se compose d'un responsable d'exploitation, d'un responsable fonctionnel et de 7 agents d'exploitation.

PROFIL RECHERCHE



- Permis B exigé et permis poids lourds souhaité ;
- Disponibilité (travail de nuit et week-end possible dans le cadre des astreintes).

Compétences

- Savoir travailler en équipe, savoir rendre compte et alerter ;
- Capacités d'adaptation aux situations rencontrées, capacité d'évolution ;
- Capacité de prise d'initiative devant un imprévu

SPECIFICITÉS DU POSTE



Régime du temps de travail exploitation.

Astreinte hivernale (patrouille) et estivale, disponibilité, nombreux déplacements sur le terrain, travail de nuit et week-end possible dans le cadre des astreintes et des chantiers.

MISSIONS



Placé(e) sous l'autorité hiérarchique directe du responsable de l'unité de viabilité, vous aurez pour missions de :

- encadrer le personnel d'exploitation du centre et suivre l'activité du réseau routier et ses dépendances (y compris, réseaux d'assainissement, bassins et aires de repos) : élaboration et saisie informatique du planning, feuilles et temps de travail, astreintes, récupérations, évaluations ;
- assurer la programmation et le suivi des interventions et travaux en régie ;
- assurer la gestion et veiller au bon entretien des matériels et engins ;
- assurer la gestion et l'approvisionnement rationnel des matériaux ;
- organiser, à l'échelle du centre, la veille qualifiée et la viabilité hivernale : astreintes, suivi des interventions, respect des documents de planification (dossier d'organisation de la viabilité hivernale), plan d'exécution de la viabilité hivernale(PVEH), politique routière ;
- assurer ponctuellement la mise à jour des données routières (accidentologie,...) et des documents de suivi en lien avec les différentes unités du STA ;
- assurer la gestion des bâtiments et le suivi de leur entretien ;
- participer à la surveillance du réseau et des ouvrages, aux interventions sur accident, à la rédaction et l'exploitation logicielle de la main courante (patrouille) ;
- assurer l'intérim du responsable fonctionnel (gestion du domaine public et suivi de travaux) ;
- accompagner l'exploitation des grands travaux réalisés par l'unité ingénierie du STA
- respecter les règles liées à la prévention et à la sécurité des chantiers et des hommes (port des EPI).

AVANTAGES



Moyens mis à disposition

- > Formations et équipements de protection individuelle
- > Véhicule de service en pool, moyens informatiques et téléphonie mobile
- >

Action sociale

- Titres restaurant ● CNAS – Comité national d'action sociale
- Contrat collectif de prévoyance ● Participation à la mutuelle santé.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le **26 avril 2021**

De préférence depuis le formulaire de la page offres d'emploi du site internet du Département –PV-2021-071

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Ou à l'adresse suivante :

Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire
Direction des Ressources Humaines et des Relations
Sociales
Espace Duhesme – 18 rue de Flacé
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX

Renseignements : Pôle Développement RH - 03 85 39 70 53
www.saoneetloire71.fr