



Le Département de Saône-et-Loire recrute

## UNE CHARGÉE OU UN CHARGÉ DE DEVELOPPEMENT

### DE L'OFFRE DE FORMATION

pour la Direction des ressources humaines et des relations sociales  
(PV 2021-024)



Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.

#### CADRE STATUTAIRE



Catégorie B

Groupe de fonction : B3

Filière administrative

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux

#### LIEU DE TRAVAIL



Espace Duhesme - 18 rue de Flacé - 71000 MACON

#### CONTEXTE



Le Département prépare l'ajustement de sa fonction ressources humaines. Ses travaux font apparaître différentes missions à renforcer dont l'accompagnement individuel et collectif. Un poste de psychologue du travail a été créé pour répondre à cet enjeu et sera pourvu en mars 2021. En complément, le présent poste a pour objectif de mettre à disposition des agents, des managers et des équipes des outils pour répondre à leurs besoins par des formations ou toutes autres démarches appropriées.

Placée sous l'autorité du Directeur général adjoint aux ressources, la DRHRS est composée de 50 agents. Elle met en œuvre la politique RH de la collectivité (2200 agents) et est organisée en 3 pôles : développement RH, carrière et paie, prévention en santé et sécurité au travail, auxquels s'ajoutent plusieurs activités structurelles (pilotage RH, SIRH, action sociale / handicap).

Elle travaille étroitement avec la communication interne, rattachée à la Mission coordination et fonctions transversales.

#### PROFIL RECHERCHÉ



- Diplôme de niveau Bac,
- Permis B.

#### Compétences

- Solide connaissance de l'environnement et du marché de la formation, de l'accompagnement et du conseil en ressources humaines,

- Connaissances des modalités d'accompagnement individuel et collectif,
- Expérience de conduite de projet,

- Sens du dialogue,
- Qualités rédactionnelles et de synthèse avérées,
- Organisation, méthode et discrétion professionnelle,
- Capacité à travailler en transversalité,
- Initiative et force de proposition

#### MISSIONS



Placé(e) dans l'organisation actuelle au sein du pôle développement RH, en lien étroit avec la psychologue du travail, vous travaillerez sur les 2 missions principales suivantes :

- Structurer le projet d'Ecole de formation interne (EFI) pour proposer aux agents, managers, ou équipes une offre simplifiée et globale de formation, allant de l'accueil d'un nouvel agent à son départ de la collectivité :
  - Formaliser l'existant en la matière,
  - Effectuer des recherches sur des expériences et pratiques similaires et examiner leur transférabilité dans la collectivité,
  - Organiser le suivi des agents, managers ou équipe accompagnés par le biais de l'EFI,
  - Identifier les capacités de formation mobilisables en interne et en externe existantes ou potentielles,
  - Rechercher sur le marché de la formation et de l'accompagnement individuel, les offres correspondant aux besoins non couverts.
- Structurer l'offre d'accompagnement auprès des divers publics : coaching, médiation, co-développement, tutorat, mentorat... : Recenser les besoins de formations ou d'accompagnement individuels ou collectifs.

- Rédiger les marchés publics de formation et d'accompagnement,
- Réaliser le suivi et l'évaluation des différentes actions mises en place.

## AVANTAGES



### Moyens mis à disposition

> Accès au pool de véhicules de services.

### Action sociale

● Titres restaurant. ● Contrat collectif de prévoyance. ● Participation à la mutuelle santé. ● CNAS – Comité national d'action sociale.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le : **18 mars 2021** :

**De préférence depuis le formulaire de la page « Offres d'emplois » du site Internet du Département.**

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Merci de préciser impérativement la référence du poste **PV-2021- 024** dans vos mails et courriers.

Ou par courrier à :

*Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire  
Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales  
Espace Duhesme – 18 rue de Flacé  
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9*

Les entretiens sont prévus le 23/03/21

Renseignements :

Pôle Développement RH - 03 85 39 66 05

[www.saoneetloire71.fr](http://www.saoneetloire71.fr)