

**Agenda social 2023-2026**

		Année											2023												
		Janvier			Février			Mars			T2	Avril			Mai			Juin			S2	T3	Juillet		
Instances	Sujet	Bilatérale	GT du jeudi	Instan	Bilatérale	GT du jeudi	Instan	Bilatérale	GT du jeudi	Instan		Bilatérale	GT du jeudi	Instan	Bilatérale	GT du jeudi	Instan	Bilatérale	GT du jeudi	Instan		Bilatérale	GT du jeudi	Instan	
		26/1	19/1		23/2	2/2		23/3	2/3 16/3			6/4	27/4		4/5	11 et 25		1/6	15 et 29						
Comité Social Territorial Préparation CST Formation spécialisée Préparation FS CAP /CCP (Installation) Campagne AG/PI					21/2								4/4						6/6						
									14/3								16/5								
						21/2																			
Dialogue social /Installation des instances	Agenda social		19/1			2/2	X				X	6/4				11/5				X	X				
	Retex Electionspro		19/1																						
	Protocole syndical (Dt Moyens et locaux)	26/1	19/1			2/2	X																		
	Règlement CST	26/1	19/1			2/2	X																		
	Règlement FS		19/1			2/2	X																		
	Règlement CAP /CCP		19/1			2/2	X																		
Elections professionnelles 2026																									
	Adaptation de la fonction financière/Formation/ Bilan				23/2				2/3	X			X												
	Evaluation d'évolution des organisations N-1				23/2				2/3	X			X												
	Partage de la fonction RH									X				4/5				15/6 29/6							
	Organisation D* appui social/PRM DGAS				23/2				2/3 16/3	X			X												
	Organisation DAPAPH				23/2				2/3 16/3	X			X												
Organisation DILS	Organisation DILS				23/2			2/3 16/3	X			X													
	Organisation DEF				23/2			2/3 16/3	X			X													
	Transformation d'emplois					2/2	X				X		27/4							X	X				
	Fonctionnement de la viabilité hivernale et estivale							23/3	16/3	X			27/4			11/5				X					
	DEF ASEF ASSFAM							23/3	16/3	X			27/4							X					
	Gestion des urgences et astreintes de la protection de l'enfance									X		6/4				11/5				X					
Métiers	Evolution du travail social									X		6/4			11/5					X					
	Référents techniques/Equipes mobiles									X		6/4			11/5					X					
	Techniques d'entretien des locaux. Bilan									X				4/5							X	X			
GPEEC	Plan de formation										X				11/5					X					
	Ecole de formation interne (EFI) (nouveau et métier)										X														
	Offre CNFPT																								
	Transition énergétique/ Enjeux environnementaux ( Formation)				X				2/3		X														
	Mise en place d'un référentiel des métiers, des emplois et des compétences										X										X				
	Repérer mes métiers et affectations critiques										X										X				
Mobilité interne	Intégrer l'incidence du numérique dans l'exercice des missions																								
	Maintenir et développer les compétences de chaque agent																								
	Concevoir des formules de tutorats inversés																								
	Accorder une attention particulière aux candidatures internes																				X				
	Améliorer la visibilité de l'offre										X										X				
	Receuser les souhaits individuels																				X				
Management	Bourse interne à l'emploi																				X				
	Augmenter les opportunités de découverte des métiers et missions																				X				
	Privilégier la candidature interne, à compétence et profil équivalents										X										X				
	Kit manager										X														
	Compétences managériales				23/2				2/3		X				11/5					X					
	Accueil et formation des nouveaux managers										X										X				
Attractivité	Formation Mise à jour des compétences managériales																								
	Parcours de formation personnalisé																								
	Entendre les réseaux d'entraide entre pairs																								
	Refonte évaluation des managers																								
	Bilan et éventuelle généralisation de l'amélioration managériale par analyse croisée (H)AMAC										X											X			
	Développer notre marque employeur																					X			
Parcours professionnel, carrière, rémunération	Accueil des nouveaux arrivants																					X			
	Développer accueil d'apprentis																					X			
	Amplifier le partenariats avec les établissements de formation																					X			
	Diversifier les leviers et outils d'attractivité																					X			
	Entretien carrière (loi TFP) (en attente texte)																								
	Outil de gestion de l'entretien pro				23/2				2/3		X				11/5					X					
Conditions de travail	Refonte de l'entretien professionnel										X										X				
	Ratios d'avancement de grade 2024-2026										X										X				
	Régime indemnitaire: Bilan										X					1/6					X				
	Egalité femmes/hommes										X										X				
	Accompagnement individuel (emploi tremplin)										X											X			
	Charte des usages numériques																					X	X		
Prévention	Projets de déménagement	26/1			2/2					X															
	Plan de déplacement des agents (domicile-travail et professionnel)							23/3	16/3		X		27/4			X									
	Travaux immobilier																				X	X			
	Techniques d'entretien des locaux. Bilan																				X	X			
	Temps de travail Bilan 1607 h																								
	Tenues de travail							23/3	16/3		X		27/4		4/5				15/6 29/6						
Action sociale	ASA (Loi TFP) (en attente texte)																								
	Modalités de remplacement														4/5										
	Suivi psychiques des agents exposés à de tels risques																								
	Lutter contre l'usure professionnelle (objectif 2 des LDG)										X				4/5					15/6 29/6	X				
	DUERP										X				4/5					15/6 29/6	X				
	Prévention des conduites addictives										X	6/4			11/5 25/5						X	X			
Rapports annuels	Programme de prévention																				X	X			
	Cellule de signalement (MEO et Communication)				23/2				2/3		X					X									
	Déontologie																								
	Forfait mobilité (Evolutions et Bilan)										X		27/4								X				
	Contrat de prévoyance Territoria Bil																								

**Agenda social 2023-2026**

Année	Mois	Année															2024	2025	2026		
		Août			Septembre			T4	Octobre			Novembre			Décembre			Année	Année	Année	
Instances	Sujet	Bilatérale	GT du jeudi	Instan ce	Bilatérale	GT du jeudi	Instan ce		Bilatérale	GT du jeudi	Instan ce	Bilatérale	GT du jeudi	Instan ce	Bilatérale	GT du jeudi	Instan ce				
Thématique	Dates																				
Instances	Comité Social Territorial																				
	Préparation CST																				
	Formation spécialisée																				
	Préparation FS																				
	CAP /CCP (Installation)																				
	Campagne AG/PI																				
Dialogue social /Installation des instances	Agenda social							X	X					X				X	X	X	X
	Retex Electionspro																				
	Protocole syndical (Dt Moyens et locaux)																				
	Règlement CST																				
	Règlement FS																				
	Règlement CAP /CCP																				
Organisation	Elections professionnelles 2026																			X	X
	Adaptation de la fonction financière/Formation/ Bilan																			X	
	Evaluation d'évolution des organisations N-1																				
	Partage de la fonction RH																				
	Organisation D* appui social/PRM DGAS																				
	Organisation DAPAPH																				
Métiers	Organisation DILS																				
	Organisation DEF																				
	Transformation d'emplois							X			X				X			X	X	X	X
	Fonctionnement de la viabilité hivernale et estivale																				
	DEF ASEF ASSFAM																			X	
	Gestion des urgences et astreintes de la protection de l'enfance																			X	
GPEEC	Evolution du travail social																			X	
	Référents techniques/Equipes mobiles																				
	Techniques d'entretien des locaux. Bilan							X			X										
	Plan de formation																			X	X
	Ecole de formation interne (EFI) (nouveau et métier)																				
	Offre CNFPT																				
Mobilité interne	Transition énergétique/ Enjeux environnementaux ( Formation)																			X	
	Mise en place d'un référentiel des métiers, des emplois et des compétences																			X	
	Repérer mes métiers et affectations critiques																			X	X
	Intégrer l'incidence du numérique dans l'exercice des missions																			X	X
	Maintenir et développer les compétences de chaque agent																			X	X
	Concevoir des formules de tutorats inversés																			X	X
Management	Accorder une attention particulières aux candidatures internes																				
	Améliorer la visibilité de l'offre																				
	Recensez les souhaits individuels																				
	Bourse interne à l'emploi																				
	Augmenter les opportunités de découverte des métiers et missions																				
	Privilégier la candidature interne, à compétence et profil équivalents																				
Attractivité	Kit manager																				
	Compétences managériales																				
	Accueil et formation des nouveaux managers																			X	X
	Formation Mise à jour des compétences managériales																			X	X
	Parcours de formation personnalisé																			X	X
	Entendre les réseaux d'entraide entre pairs																			X	X
Parcours professionnel, carrière, rémunération	Refonte évaluation des managers																			X	X
	Bilan et éventuelle généralisation de l'amélioration managériale par analyse croisée (H)AMAC																			X	X
	Développer notre marque employeur																			X	X
	Accueil des nouveaux arrivants																			X	X
	Développer accueil d'apprentis																			X	X
	Amplifier le partenraits avec les établissements de forarmtion																			X	X
Conditions de travail	Diversifier les leviers et outils d'attractivité																			X	X
	Entretien carrière (loi TFP) (en attente texte)																			X	X
	Outil de gestion de l'entretien pro																			X	X
	Refonte de l'entretien professionnel																			X	X
	Ratios d'avancement de grade 2024-2026							X			X									X	X
	Régime indemnitaire: Bilan							X			X									X	X
Prévention	Egalité femmes/hommes							X		X										X	X
	Accompagnement individuel (emploi tremplin)							X		X										X	X
	Charte des usages numériques							X		X										X	X
	Projets de déménagement							X		X										X	X
	Plan de déplacement des agents (domicile-travail et professionnel)							X		X										X	X
	Travaux immobilier							X		X										X	X
Action sociale	Techniques d'entretien des locaux. Bilan						X		X											X	X
	Temps de travail Bilan 1607 h						X		X											X	X
	Tenues de travail																			X	X
	ASA (Loi TFP) (en attente texte)																			X	X
	Modalités de remplacement																			X	X
	Suivi psychiques des agents exposés à de tels risques																			X	X
Rapports annuels	Lutter contre l'usure professionnelle (objectif 2 des LDG)							X						X					X	X	X
	DUERP							X						X						X	X
	Prévention des conduites addictives																			X	X
	Programme de prévention						X		X		X									X	X
	Cellule de signalement (MEO et Communication)																			X	X
	Déontologie																			X	X
Rapports annuels	Forfait mobilité ( Evolutions et Bilan)							X		X										X	X
	Contrat de prévoyance Territoria Bilan							X		X					X					X	X
	Fonds de secours Bilan N																			X	X
	Titres restaurant						X		X		X									X	X
	Protection sociale complémentaire																			X	X
	Bilan annuel action sociale																			X	X
Rapports annuels	Politique TH (bilan annuel)							X						X					X	X	X
	LDG (Rapport Annuel)							X							X				X	X	X
	Plan de Formation (Rapport Annuel)							X							X				X	X	X
	Pactes et préparation concours (Rapport annuel)							X							X				X	X	X
	Apprentissage (Rapport annuel)							X							X				X	X	X
	Application du plan d'actions (Rapport annuel)																		X	X	X
	Egalité femmes/hommes (rapport annuel)							X			X				X				X	X	X
	RSU (rapport annuel)							X			X				X				X	X	X
	Télétravail (Rapport annuel)							X							X				X	X	X
	Dématérialisation ( Rapport annuel)							X							X				X	X	X
	Emplois TNC (rapport annuel)							X							X				X	X	X
	Rapport annuel d'activité MPP							X		X					X				X	X	X